



Polyculture élevage bovins lait - ovins viande

Un système rentable qui dégage du temps libre

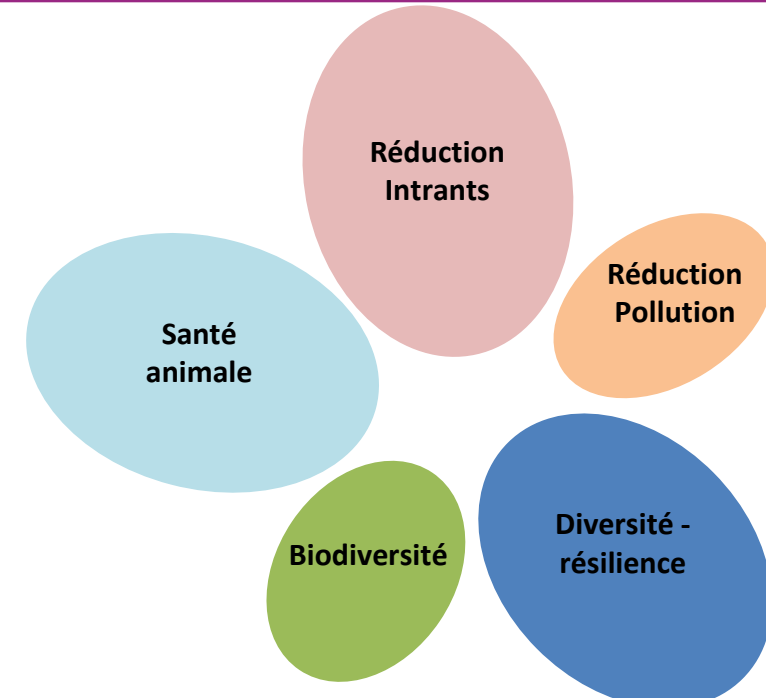


Ferme de Pixérécourt

- Plateau lorrain, Zone Natura 2000 (140 ha)
- 280 ha de SAU – Non labour intégral (depuis 2006)
 - ↳ 235 ha de SFP (1,25 UGB/ha SFP)
 - ↳ 162 ha PP et 73 ha PT
- 75 VL ⇒ 430 000 l, 5 500 l/VL, 270 kg concentrés/VL
- 200 brebis ⇒ 5 600 kg carcasse vendus (26 kg/brebis)
- 1 directeur d'exploitation + 2,5 UMO salariés
- EBE hors main d'œuvre/PB : 60% - Charges Op/PB : 20%

Objectifs et fonctionnement du système

- **Economies et autonomie** pour accroître **rentabilité et résilience** du système
 - ↳ **Autonomie alimentaire** : priorité à l'alimentation animale dans l'assolement - **réduction des concentrés** - **pâturage cellulaire** (augmenter productivité des prairies) - **associations graminées + légumineuses**
- **Santé animale**
 - ↳ **Croisement à 5 voies** des VL - **médecines alternatives**
- **Réduction phytosanitaires et pollutions** : allongement rotations (prairies en tête de rotation) - désherbage mécanique - sols couverts en permanence - agroforesterie (différentes essences implantées) - mesures infiltrations des phytosanitaires
- Salariés associés aux orientations de l'exploitation - **prime à l'EBE** - réduction de l'astreinte quotidienne (1 distribution d'ensilage d'herbe/semaine l'hiver : auge double libre service)
- **Vente directe** d'une partie du lait et de la viande (magasin de 9 producteurs)
- **Prestations de service** : entretien de zones périurbaines – accueil scolaires



La taille des pétales dépend de l'importance donnée aux principes dans les prises de décision

Points Forts

- 90 j temps libre/an
- Système autonome, économe, rentable et crédible pour la profession
- Lien avec le territoire
- Equipe soudée et impliquée

Points de Vigilance

- Système atypique, conduite étroitement liée aux humains qui œuvrent au quotidien
- Valoriser davantage la production en vente directe

L'Agro-écologie apporte plus de résilience et de rentabilité au système. Elle permet aussi de dégager du temps libre pour les trois personnes travaillant sur l'exploitation, chacun n'étant de permanence qu'un week-end sur trois et pouvant prendre jusqu'à 15 jours de formation/an.